

21 พฤษภาคม 2563

เรียน นายสมาคมบริษัทจัดการลงทุน  
นายสมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
ผู้จัดการ

บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภท  
การจัดการกองทุนส่วนบุคคลทุกบริษัท

ที่ กอ. (ว) 61 /2563 เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง  
กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงิน  
สะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย  
หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ

ด้วยมีบริษัทจัดการกองทุนส่วนบุคคลหลายแห่งสอบถามถึงรายละเอียดและแนวทางปฏิบัติ  
เพื่อขอหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนด  
ประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้า  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องที่ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์  
ทางเศรษฐกิจ (ประกาศฯ) ลงวันที่ 29 เมษายน 2563 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 6 พฤษภาคม 2563

เพื่อให้บริษัทจัดการมีความเข้าใจที่ตรงกันและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศฯ กำหนด  
ได้อย่างถูกต้อง สำนักงานจึงขอชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศฯ ดังกล่าว ดังต่อไปนี้

1. วันมีผลบังคับใช้ในการหยุดส่งเงินให้นับจากวันใด

ตอบ ประกาศฯ ข้อ 1 กำหนดให้ลูกจ้างหรือนายจ้างที่ได้รับผลกระทบด้านฐานะการเงินจาก  
สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สามารถหยุดหรือเลื่อนส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบ  
เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้เป็นการชั่วคราว ตั้งแต่งวดนำส่งเงินของเดือนปัจจุบัน (เดือนพฤษภาคม ซึ่งเป็น  
เดือนที่ประกาศฯ มีผลบังคับใช้) โดยงวดนำส่งเงินเดือนพฤษภาคมคืองวดเงินเดือนที่จ่ายและหักเงินสะสมและ  
สมทบในเดือนพฤษภาคม

2. กรณีนายจ้างหยุดจ่ายค่าจ้างซึ่งจะไม่ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนยังต้องทำหนังสือแจ้งสำนักงานตามประกาศฯ หรือไม่

ตอบ มาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน เมื่อพิจารณาประกอบกับประกาศฯ ข้อ 3 จึงไม่มีข้อกำหนดใดในประกาศฯ ที่กำหนดให้นายจ้างที่หยุดจ่ายค่าจ้างต้องทำหนังสือแจ้งต่อนายทะเบียน เว้นแต่เป็นกรณีการแจ้งขอหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

3. หากนายจ้างสามารถส่งเงินสมทบเข้ากองทุนได้ แต่ลูกจ้างต้องการหยุดส่งเงินสะสมต้องนำส่งเอกสารตามประกาศฯ หรือไม่ (หนังสือรับรองจากนายจ้างขอหยุดส่งเงิน)

ตอบ ประกาศฯ ข้อ 1 นายจ้างหรือลูกจ้างสามารถหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินฝ่ายเดียวได้ และประกาศฯ ข้อ 3 กำหนดให้นายจ้างหรือคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแจ้งการขอหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อนายทะเบียนพร้อมเอกสารที่กำหนดในประกาศฯ ทั้งนี้ประกาศฯ มิได้มีข้อกำหนดให้ลูกจ้างต้องนำส่งเอกสารหากต้องการหยุดส่งเงินสะสมเพียงฝ่ายเดียว ไร่ก็ตามประกาศฯ ข้อ 4 กำหนดให้แจ้งนายทะเบียนเมื่อลูกจ้างและนายจ้างจะส่งเงินสะสมและเงินสมทบที่ได้ขอหยุดหรือเลื่อนไป

4. หากนายจ้างหยุดส่งเงินสมทบ แต่สมาชิกบางส่วนยังต้องการจ่ายเงินสะสม นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบให้กับสมาชิกเฉพาะกลุ่มได้หรือไม่

ตอบ ประกาศฯ ข้อ 1 วรรค 2 กำหนดว่าในกรณีนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หากลูกจ้างรายใดประสงค์จะส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพก็สามารถดำเนินการได้ โดยนายจ้างจะส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ลูกจ้างรายนั้นหรือไม่ก็ได้

5. กรณีที่นายจ้างเลื่อนการนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนของเดือน พฤษภาคม - ธันวาคม 2563 โดยจะไปจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้กับสมาชิกกองทุนในเดือน มกราคม 2564 แต่จะให้เฉพาะสมาชิกที่ยังคงนำส่งเงินสะสมปกติในช่วงเดือน พฤษภาคม - ธันวาคม 2563 ทำได้หรือไม่

ตอบ ประกาศฯ มิได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบสำหรับงวดที่ขอเลื่อนการนำส่งเงินเข้ากองทุน (เดือน พฤษภาคม ถึงเดือน ธันวาคม 2563) ทั้งนี้ สำหรับกรณีการเลื่อนการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบ หลังจากครบกำหนดระยะเวลาที่ได้ขอเลื่อนตามประกาศฯ แล้ว นายจ้างและลูกจ้างจะต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่ได้ขอเลื่อนส่งดังกล่าว เนื่องจากภาระหน้าที่การจ่ายเงินยังอยู่แต่เปลี่ยนแปลงเพียงระยะเวลา

6. กรณีการโอนเงินนำส่งเข้ากองทุน พฤษภาคม - ธันวาคม 2563 และขอไปทยอยจ่ายในปี 2564 ทำได้หรือไม่ อย่างไร

ตอบ ประกาศฯ ไม่ได้มีข้อกำหนดหรือข้อห้ามในประเด็นการนำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ได้ขอเลื่อนการนำส่งตามประกาศฯ ข้อ 1 หากนายจ้างต้องการทยอยจ่ายเงิน ขอให้ระบุวิธีการทยอยจ่ายเงินในมติที่ประชุมให้ชัดเจน และไม่ควรรใช้เวลานานจนเกินไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สำนักงานขอเสนอชื่อเจ้าหน้าที่สำหรับการติดต่อสอบถาม คือ นางสาววิลาสินี มงคลศรี โทรศัพท์/โทรสาร 0-2263-6583 e-mail address: wilasinee@sec.or.th

ขอแสดงความนับถือ



(นางศิษฏศรี นาคะศิริ)

ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับธุรกิจออกแบบการลงทุนและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
เลขานุการ<sup>แทน</sup>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ภาพถ่ายประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในท้องที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ลงวันที่ 29 เมษายน 2563 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 6 พฤษภาคม 2563

ฝ่ายกำกับธุรกิจออกแบบการลงทุนและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
โทรศัพท์/โทรสาร 0-2263-6078



ประกาศกระทรวงการคลัง

เรื่อง กำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา และเงื่อนไขให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อน  
การส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในท้องถิ่นที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ  
สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ

เพื่อเป็นการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกจ้างและนายจ้างซึ่งได้รับผลกระทบ  
จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อันส่งผลกระทบต่อสถานการณ์  
ทางเศรษฐกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.  
๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ รัฐมนตรีว่าการ  
กระทรวงการคลังจึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ลูกจ้างหรือนายจ้างที่ได้รับผลกระทบด้านฐานะการเงินจากสถานการณ์การระบาดของ  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) สามารถหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้า  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้เป็นการชั่วคราว ตั้งแต่งวดนำส่งเงินปัจจุบัน จนถึงงวดนำส่งเงินของเดือนธันวาคม  
๒๕๖๓ โดยฝ่ายลูกจ้าง และนายจ้างที่ไม่ได้นำส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบในช่วงนี้ ให้ถือว่าสถานภาพยังคงอยู่  
และนับต่อเนื่องไปได้

ในกรณีนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามวรรคหนึ่ง  
หากลูกจ้างรายใดประสงค์จะส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพก็สามารถดำเนินการได้ โดยนายจ้างจะส่งเงิน  
สมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ลูกจ้างรายนั้นหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๒ การหยุดหรือเลื่อนการนำส่งเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราว จะต้อง  
ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่สมาชิก โดยคะแนนเสียงที่ใช้เป็นมติที่ประชุมนั้นจะต้องเป็นไปตามที่  
กำหนดในข้อบังคับกองทุน หรือต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมหากไม่ได้กำหนด  
ในข้อบังคับกองทุนและในกรณีที่ไม่สามารถจัดประชุมใหญ่สมาชิกได้ ให้กรรมการในคณะกรรมการกองทุน  
สำรองเลี้ยงชีพให้ความเห็นชอบด้วยมติเอกฉันท์ให้หยุดหรือเลื่อนส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเป็นการชั่วคราว  
สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ประกอบด้วยนายจ้างหลายราย (Pooled Fund) ให้ใช้มติที่ประชุมของสมาชิก  
ของนายจ้างรายนั้น ๆ หรือมติคณะกรรมการกองทุนนายจ้างรายนั้น ๆ เป็นเกณฑ์

ข้อ ๓ ให้นายจ้างหรือคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแจ้งการขอหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อนายทะเบียนพร้อมเอกสาร ดังนี้

(๑) หนังสือรับรองจากนายจ้างซึ่งรับรองว่ามีปัญหาในการดำเนินกิจการอันเนื่องมาจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และมีปัญหาฐานะการเงินจริง โดยมีการลงนามผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนายจ้างรายนั้น ๆ เป็นผู้ลงลายมือชื่อ และ

(๒) รายงานการประชุมใหญ่สมาชิก หรือรายงานการประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายงานว่า นายจ้างมีปัญหาในการดำเนินกิจการอันเนื่องมาจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และมีปัญหาฐานะการเงินจริง และมีมติที่ระบุรายละเอียดว่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะให้มีการหยุดหรือเลื่อนส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเป็นการชั่วคราวถึงเมื่อใด (ไม่เกินงวดนำส่งเงินของเดือนธันวาคม ๒๕๖๓)

ข้อ ๔ เมื่อลูกจ้างและนายจ้างจะส่งเงินสะสมและเงินสมทบตามข้อ ๑ เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อไป ให้แจ้งนายทะเบียนทราบ

ข้อ ๕ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอุดม สวานายน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง